

In dit nummer informatie over:

- **Nieuwe verzuimbegeleiding/bedrijfsarts**
 - **Ziektegeldrestitutieregeling aangepast**
 - **CAO verhoging per 1-9-2014**
 - **Functioneringstool**
 - **Formulieren**
- e-mail : post@stk-drenthe.nl
internet: www.stk-drenthe.nl
telefoon: 0593-540093

**Nieuwe verzuimbegeleiding /
bedrijfsarts**

Per augustus hebben wij afscheid genomen van onze arbodienst en zijn wij overgegaan naar **Nauta Verzuimadviseur**.

Hesselien Nauta beheert de afspraken en houdt de (administratieve) verplichtingen bij in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter. **Arjen Nijboer** is onze nieuwe bedrijfsarts. Hij heeft spreekuurlocaties in Groningen, Emmen en Hoogeveen.

Omdat er altijd veel onduidelijkheid is ook nog even de procedure van ziek- en herstelmelding.

Zowel de sportleider (werknemer) als vereniging/organisatie (materieel werkgever) meldt **bij ons** de ziekte of herstel van de sportleider.

Dit lijkt dubbel, maar is het niet. De sportleiders doen een beroep op loondoorbetaling bij ziekte en de verenigingen/organisatie doen een beroep op ziektegeldrestitutie uit ons fonds.

Het verzuimprotocol dient in acht genomen te worden. Dit wordt aan elke werknemer toegezonden bij indiensttreding maar is ook terug te vinden op onze website.

Wat nieuw is, is dat de werknemer zich ook na einde van zijn contract zich bij ons ziek moet melden als dit binnen een termijn van 28 dagen is.

**Ziektegeldrestitutieregeling
aangepast**

De regering stimuleert het dat ouderen aan het werk blijven, maar vergeet wetgeving te maken waardoor het voor de werkgevers ook niet nadelig is om deze groep aan het werk te houden.

Zo was er een wetsvoorstel in de maak waarin werkgevers beperkt zouden worden tot 6 weken loondoorbetaling bij ziekte aan werknemers met de AOW-gerechtigde leeftijd. Dit voorstel is weer van tafel gehaald en volgens de wet en ook CAO heeft iedereen recht op twee jaar loondoorbetaling bij ziekte.

Nu is het zo dat STK regelmatig geconfronteerd wordt met de situatie dat de vereniging het goed lijkt aan oudere werknemers weer een contract aan te bieden (via een dienstverband bij STK) ook soms terwijl ze lang ziek geweest zijn of nog niet eens helemaal weer arbeidsgeschikt zijn. We begrijpen ook dat verenigingen daarin loyaal willen zijn naar werknemers die vaak lang aan een vereniging

verbonden zijn. Toch vinden we het niet juist dat daardoor onze voorziening (fonds voor ziektegeldrestitutie aan de verenigingen) geclaimd wordt en daardoor er later een tariefsverhoging zou moeten doorgevoerd worden.

Het bestuur van STK Drenthe heeft daarom in haar vergadering van augustus het volgende besluit genomen:

Het staat de verenigingen vrij om werknemers (via STK) een dienstverband aan te bieden ook na de AOW-gerechtigde leeftijd. Wij willen ons ook inhoudelijk niet bemoeien met het aannamebeleid.

Echter vanaf 1 september 2014 is de restitutieregeling aangepast: voor werknemers met AOW-gerechtigde leeftijd wordt aan de verenigingen geen ziektegeld gerestitueerd. Uiteraard betalen de verenigingen ook geen bijdrage meer aan het fonds voor die werknemers.

Wel dient STK de zieke werknemer van AOW-gerechtigde leeftijd bij ziekte (maximaal) 2 jaar door te betalen en zullen de kosten ook aan de vereniging gefactureerd worden.

Wilt u als vereniging de expertise van oudere werknemers niet missen, maar ook geen ziekterisico lopen, dan is de vrijwilligersregeling misschien een goede optie in plaats van voortzetting van het contract.

U treft de nieuwe restitutieregeling aan op het inlegvel dat per 1-9-2014 geldig is. Deze kunt u vinden op onze website onder het kopje ACTUEEL.

CAO verhoging per 1-9-2014

Per 1-9-2014 zijn de schaalsalarissen van de CAO voor Sportverenigingen met 1,35% verhoogd.

Deze wijziging is door ons doorgevoerd op de salarissen van september. U treft derhalve (indien van toepassing) een iets hoger salaris en een iets hogere nota aan.

Functioneringstool

De preambule van de CAO voor Sportverenigingen geeft rechtsgrond voor het laten vervallen van de jaarlijkse verhoging ex artikel 10 bij ontwikkelen functionering systematiek.

Intussen is er in overleg met de FNV een tool ontwikkeld waarmee de materieel werkgever bepaalt of er een periodieke verhoging wordt toegekend.

Wij adviseren verenigingen en sportleiders kennis te nemen van het formulier en hier mee te gaan werken.

De in het verleden aangeboden formulieren voor een functioneringsgesprek hebben wij van onze website gehaald en vervangen door het nieuwe formulier.

U treft het formulier aan op onze website onder het kopje FORMULIEREN.

Het is niet noodzakelijk dat wij deze formulieren toegestuurd krijgen. De vereniging kan die bewaren bij haar eigen administratie. Alleen als de vereniging wil dat wij een periodieke verhoging voor hun sportleider moeten doorvoeren dient de vereniging ons hierover bericht te sturen.

Formulieren

De in vorige nieuwsbrief meegestuurde formulieren "gegevens nieuwe contracten" zijn opnieuw een klein beetje aangepast.

Gelieve voor het aanmelden van nieuwe contracten het nieuwste formulier te gebruiken. U vindt deze ook op onze website onder het kopje FORMULIEREN.

Verder het verzoek om het formulier verenigingsgegevens in te sturen bij wijzigingen van bestuurders of contactpersonen van verenigingen.
