

In dit nummer informatie over:

- **CAO voor Sportverenigingen**
- **Wet werk en zekerheid**
- **Nieuwe formulieren**
- **Storno's**
- **Strijdige afspraken**

e-mail : post@stk-drenthe.nl  
internet: www.stk-drenthe.nl  
telefoon: 0593-540093

#### CAO voor Sportverenigingen

Het instrument voor de beoordeling / functionering van een sportleider en de daarmee in verband staande periodieke verhoging is voorgelegd aan de FNV en de verwachting is dat dit in augustus beschikbaar is. Wij zullen verenigingen hierover informeren als het beschikbaar is. Houd ook onze website in de gaten.

Herhaald bericht:

Per 1-9-2014 worden de salarissen verhoogd met een algemene CAO verhoging van 1,35%. Deze verhoging wordt automatisch doorgevoerd op het bruto salaris. Op onze website treft u de bedragen van de salarisschalen aan.

#### Wet werk en zekerheid

De Wet Werk en Zekerheid is aangenomen.

Een aantal punten zijn uitgesteld tot 1 januari 2015 (i.p.v. 1 juli 2014):

##### Wijzigingen per 1-1-2015

- Bij ontslag op basis van bedrijfseconomische redenen dienen, alvorens het afspiegelingsbeginsel toegepast moet worden, eerst de werknemers met AOW-gerechtigde leeftijd eruit te gaan
- Aanzegtermijn: één maand voor het einde van de einddatum van

een contract voor bepaalde tijd dient men schriftelijk de werknemer op de hoogte te stellen dat het contract niet voortgezet wordt. Zonder deze aanzegging eindigt het contract voor bepaalde tijd niet (meer) van rechtswege. WERKWIJZE VAN STK DRENTHE: wij hebben besloten in nieuwe contracten (vanaf 1 september) direct al de aanzegging te doen. Voor contracten van bepaalde tijd waarin deze aanzegging nog niet geregeld is zullen wij een apart schrijven aan de sportleiders sturen. Dit zal ook in september geschieden.

- In een contract van 6 maanden of korter mag geen proeftijd meer worden opgenomen.

##### Wijzigingen per 1-7-2015

- Verkorting van de ketenbepaling: bij arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die elkaar binnen een periode van 6 maanden opvolgen ontstaat bij het 4<sup>e</sup> contract of na 2 jaar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- De ontslagroute wijzigt (bij UWV om bedrijfseconomische redenen en na langdurige arbeidsongeschiktheid en bij kantonrechter als het persoonlijke redenen zijn)
- Een ontslagvergoeding wordt een transitievergoeding die al toegekend wordt als je een werknemer ontslaat die minimaal 2 jaar in dienst is.

ADVIES VAN STK DRENTHE:

Bij het verlengen van een jaarcontract een verlenging afsluiten voor een periode van maximaal 11 maanden. Hiermee voorkom je de betaling van een transitievergoeding als men besluit het contract niet voort te zetten. Een transitievergoeding hoeft namelijk niet betaald te worden wanneer het contract korter dan 2 jaar heeft geduurd.

TRANSITIEVERGOEDING: de hoogte van de transitievergoeding is een derde van het maandsalaris per gewerkt jaar voor de eerste tien jaar dat iemand in dienst is geweest. Is iemand langer dan tien jaar in dienst geweest, dan krijgt hij voor de jaren na zijn tiende dienstjaar een half maandsalaris per gewerkt jaar. Er hoeft geen vergoeding te worden betaald wanneer de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of bij ontslag met wederzijds goedvinden (dus ook niet als het initiatief van de werknemer uitgaat).

De kosten van de transitievergoeding worden contractueel doorberekend aan de materieel werkgever. U als vereniging/organisatie dient hiermee rekening te houden.

- Een vaststellingsovereenkomst krijgt een bedenktijd van 14 dagen waarbinnen de werknemer kan aangeven toch niet akkoord te gaan met het overeengekomen ontslag.

---

**Nieuwe formulieren**

Voor het aanmelden van nieuwe werknemers en nieuwe contracten is er een nieuw formulier beschikbaar.

Wij willen namelijk bij de aanmelding al de complete gegevens van de werknemer ontvangen en ook al weten of hij kiest voor pensioen, loonheffingskorting etc.

Gelieve vanaf heden deze formulieren te gebruiken. U kunt ze vinden op onze website onder het kopje formulieren.

---

**Storno's**

De laatste tijd merken wij dat het vaker voorkomt dat wij bij verenigingen/organisaties de salariskosten van hun sportleiders niet kunnen incasseren.

Vaak heeft dat te maken met saldotekort. Wilt u er zorg voor dragen dat u rond de 21<sup>e</sup> van de maand (het moment dat wij meestal incasseren) genoeg geld op uw rekening heeft staan. Mocht er een storno zijn dan wordt u gevraagd het bedrag aan ons over te maken, maar wanneer u dit ook zelf al constateert kunt u ook het bedrag aan ons overmaken. U voorkomt rente en aanmaningskosten door tijdig te betalen. Uiteindelijk moeten wij de trainers ook tijdig betalen. De salarisbetaling geschiedt altijd rond de 25<sup>e</sup> van de maand.

---

**Strijdige afspraken**

Onlangs is ons weer gebleken dat het soms voorkomt dat er met sportleiders andere voorwaarden worden afgesproken dan de voorwaarden in onze contracten. Omdat wij uiteindelijk de arbeidsovereenkomst afsluiten met de sportleider, is voor STK die overeenkomst en de daarbij behorende overeenkomst van opdracht met de vereniging/organisatie geldig.

Om juridische geschillen te voorkomen adviseren wij dan ook afspraken over het dienstverband niet in andere documenten vast te leggen.

Een goed voorbeeld hiervan zijn de gebruikte contracten van de KNVB of VVON welke men "invult" op het moment dat men met de sportleider in gesprek is (contractbespreking).

Uiteraard kunnen wel aanvullende zaken worden afgesproken over de functievervulling en specifieke eisen of voorwaarden die de materieel werkgever stelt.

---