

In dit nummer informatie over:

- **Belastingmaatregelen in 2013**
- **Teruggave verenigingen**
- **Wijziging arbodienst**
- **Collectieve verzekeringen**
- **December**

e-mail: post@stk-drenthe.nl
internet: www.stk-drenthe.nl
telefoon: 0593-540093

Belastingmaatregelen in 2013

Alhoewel nog niet alle maatregelen bekend of definitief zijn, willen wij de verenigingen en sportleiders nu alvast wijzen op een aantal belangrijke wijzigingen die het kabinet besloten heeft.

In het kader van de *Wet Uniformering loonbegrip*, die ingaat op 1-1-2013, wordt voor de loonbelasting/pvv en de premies werknemersverzekeringen voortaan dezelfde heffingsgrondslag gebruikt.

Voor de werknemer: leidt dit tot een overzichtelijkere loonstrook. Voortaan alleen brutolooncomponenten minus inhouding pensioen (indien van toepassing) en daarover wordt de loonbelasting/pvv geheven. Er zijn geen sociale premies meer voor de werknemer. Zoals het nu lijkt worden wel de heffingskortingen en de belastingtarieven aangepast waardoor werknemers in januari 2013 een ander netto-loon overhouden dan zij in december 2012 zagen.

Voor de verenigingen: is een gevolg van de *Wet Uniformering Loonbegrip* dat de franchise wordt afgeschaft. Eerder werd de WW premie berekend over het loon minus een franchise. In 2013 geldt weliswaar een lager percentage, maar voor werknemers met een relatief laag loon (bijvoorbeeld door parttime werken)

werkt de afschaffing van de franchise nadelig en zullen de loonkosten hoger zijn.

De *zorgverzekeringswetpremie* (ZVW) wordt een werkgeverspremie en is in het vervolg dus niet meer als bijdrage en inhouding op de loonstrook van de werknemer zichtbaar. Afhankelijk van de hoogte van de premie in 2013 kan dit tot verschil leiden ten opzichte van de loonkosten van 2012.

Door de *afschaffing van de premiekorting voor werknemers van 62 t/m 64 jaar* stijgen de sociale premies voor de werkgever (lees verenigingen) voor wie dit eerder een stimuleringsmaatregel was om oudere werknemers in dienst te houden of als simpel extraatje.

De *onbelaste reiskostenvergoeding* van € 0,19 per kilometer voor zowel woon-werkverkeer als voor zakelijke reizen blijft toch bestaan. In een beperkt aantal contracten (toen de regering in het Kunduz-akkoord besloten had het af te schaffen) is door ons slechts rekening gehouden met een mogelijke onbelaste vergoeding tot 1-1-2013. Als dit voor u van toepassing is, is het zinvol een nieuwe berekening en een nieuw contract te laten opstellen, want een onbelaste vergoeding is goedkoper dan brutoloon waarover sociale premies geheven worden.

Teruggave verenigingen

STK Drenthe mag als stichting geen winst maken en eventuele overschotten moeten ten behoeve van de sport worden aangewend.

In 2010 en 2011 is een overschot ontstaan met name door het lage ziekteverzuim en lagere kosten voor de arbodienstverlening.

Het bestuur van STK Drenthe heeft (conform onze statuten) derhalve besloten een totaal bedrag van **€ 30.000,-** terug te storten aan verenigingen die in 2011 gebruik hebben gemaakt van onze diensten en nog steeds personeel bij ons in dienst hebben. De teruggave wordt verstrekt op basis van het aantal (niet zieke) werknemers welke wij voor de vereniging/organisatie in dienst hebben gehad (naar tijdsevenredigheid).

De vereniging treft, indien van toepassing, de teruggave over 2011 aan op de maandelijkse nota van december en het bedrag wordt dus op de maandelijkse kosten in mindering gebracht.

Wijziging arbodienst

Wij hebben ons contract met Novia opgezegd en gaan gebruik maken van de diensten van Arbeidsherstel uit Roden.

Voor onze werknemers zal er niet zoveel wijzigen aangezien Arbeidsherstel ook gebruik maakt van de diensten van bedrijfsarts de heer J.W. van Leeuwen.

Collectieve verzekeringen

STK Drenthe heeft nog steeds collectieve verzekeringen bij zowel Zilveren Kruis Achmea als bij Univé.

Bij Zilveren Kruis Achmea hebben wij alleen een collectief contract voor de zorgverzekering.

Bij Univé kunt u naast de zorgverzekering ook gebruik maken van de collectieve contracten voor de motorrijtuigenverzekering, rechtshulp, aansprakelijkheid en doorlopende reisverzekering.

Indien u wilt overstappen naar één van deze collectiviteiten dient u contact op te nemen met Zilveren Kruis Achmea of Univé. Het opzeggen van uw huidige zorgverzekering dient vóór 31 december te geschieden.

De volgende nummers zijn hierbij van toepassing:

Zilveren Kruis Achmea = 207200280

Univé = internetcode jW51dH05

December

U dient zich er bewust van te zijn dat wij in december de laatste loonverwerkingen over 2012 (!!!) nog kunnen doen.

Dat betekent concreet dat wij contracten en contractwijzigingen **vóór 10 december** (volledig ondertekend) retour moeten hebben ontvangen.

Ook extra uren, declaraties en gratificaties moeten (indien van toepassing) voor deze datum bij ons ingediend zijn.

Zoals u al jaren van ons gewend bent is ons kantoor eind december gesloten en wel:

van 24 december t/m 1 januari 2013

Als al halverwege de maand december de nieuwe percentages bekend zijn zullen wij de verenigingen het inlegvel 2013 meezenden, maar als de informatie nog niet compleet is, volgt dat met de factuur van januari 2013.

U dient in elk geval rekening te houden dat de instaptrede voor de pensioenpremie van 40% naar 50% gaat in 2013 (indien er deelgenomen wordt aan de pensioenregeling).