

In dit nummer informatie over:

- **2 stichtingen (bij STK Drenthe)**
- **Reiskostenvergoedingen**
- **Periodieke verhoging**
- **CAO verhoging per 1-9-2012**
- **Doorgeven wijzigingen**

e-mail : post@stk-drenthe.nl
internet: www.stk-drenthe.nl
telefoon: 0593-540093

2 stichtingen (bij STK Drenthe)

Sinds januari dit jaar hebben wij ook werknemers (trainers en sportleiders) in onze tweede stichting: **STK Drenthe Pensioen**. Wanneer werknemers voor pensioendeelname kiezen worden ze hier ondergebracht en volgt de loonverwerking en facturering vanuit de andere stichting.

Voor de verenigingen en organisaties kan dit betekenen dat ze twee facturen per maand ontvangen (of meer wanneer er ook TWK-facturen zijn) en dat de incasso ook via twee rekeningen wordt geïncasseerd.

Omdat - behalve het pensioen - de werkwijze en berichtgeving vanuit ons kantoor altijd bedoeld is voor beide stichtingen, geldt dat ook deze nieuwsbrief opgesteld wordt voor verenigingen en werknemers van zowel STK Drenthe als voor STK Drenthe pensioen.

Voor beide stichtingen blijven Geesje, Astrid en Janny het aanspreekpunt en zijn het adres, email-adres en telefoonnummer ongewijzigd.

Reiskostenvergoedingen

Begin mei heeft het kabinet besloten om de onbelaste reiskostenvergoeding

voor werknemers per 1-1-2013 af te schaffen. In het zogenaamde KUNDUZ-akkoord is dit als bezuinigingsmaatregel aangekondigd. Echter na het vallen van het kabinet zijn er veel geluiden dat de verstrekkingen van het afschaffen hiervan onvoldoende onderzocht zijn en dat bij de nieuwe verkiezingen dit item weer opnieuw geagendeerd wordt.

In een beperkte periode hebben wij echter gemeend dat het juist was om de fiscaal onbelaste reiskostenvergoeding slechts tot 1-1-2013 in het contract op te nemen. Te meer omdat bij netto-afspraken dit behoorlijke verschillen veroorzaakt per 1-1-2013.

Nu echter het afschaffen op losse schroeven staat, hebben wij gemeend het nu eerst wel weer in het contract op te nemen en eind 2012 te kijken welke contracten op dat moment aangepast moeten worden.

Hoe dan ook, als de afschaffing door gaat, kan dit behoorlijke gevolgen hebben voor de verenigingen en organisaties die nu een deel van het loon betalen als (onbelaste) reiskostenvergoeding.

Maar het kan ook zijn dat als de onbelaste vergoeding niet meer fiscaal toegestaan is dat alleen de werknemer er flink op achteruit gaat. Hierna volgen een tweetal voorbeelden:

- 1) Reiskostenvergoeding maakte onderdeel uit van de totale netto-afpraak (erg gangbaar bij voetbalcontracten) →
De vereniging zal i.p.v. onbelaste reiskostenvergoeding, brutoloon moeten betalen om de netto afspraak te halen. Waren de kosten van de reiskostenvergoeding bijvoorbeeld € 100,- per maand, zullen de kosten daarna ongeveer het dubbele bedragen als het gebruteerd moet worden.
- 2) Reiskostenvergoeding werd naast brutoloon vergoed →
Als vergoeding niet meer betaald wordt, is de vereniging goedkoper uit, maar verliest de werknemer de (kosten)vergoeding.
Als de vergoeding nu als brutobedrag betaald wordt, is het voor de vereniging duurder (ca. 30%) en houdt de werknemer er netto minder aan over (bij 42% belasting houdt de werknemer nog iets meer dan de helft van de vergoeding over).

Of u verplicht bent de reiskostenvergoeding te compenseren hangt af van de afspraken met de werknemer of in de CAO. In onze CAO staat dat de materieel werkgever verplicht is tenminste de fiscaal vastgestelde onbelaste vergoeding te geven bij bepaalde reisafstanden. Als echter de fiscaal toegestane vergoeding per kilometer van € 0,19 naar € 0,00 gaat, betekent dit dat verenigingen niet verplicht zijn dit te compenseren. Wanneer u echter zelf een netto-beloning met uw trainer heeft afgesproken zult u wel moeten zorgen dat deze afspraak gehaald wordt (of aangepast wordt op basis van de nieuwe omstandigheden).

Wij houden u op de hoogte wat het kabinet beslist over de fiscaal onbelaste reiskostenvergoeding en zullen u informeren wanneer het aangepast moet worden in de salarisverwerking en de contracten.



Periodieke verhoging

Indien van toepassing zullen werknemers (die daar recht op hebben) op 1 juli jl. een periodieke verhoging gekregen hebben van 3%.

De periodieke verhoging is van toepassing wanneer werknemers een vol jaar hebben gewerkt, nog niet het maximum van de salarisschaal hebben bereikt en er een normale functievervulling is geweest. Bij een minder dan normale beoordeling kan maximaal twee maal een periodieke verhoging worden onthouden.

Indien een werknemer volgens ons recht heeft op de periodieke verhoging is dit doorgevoerd in de salarissen van juli en zullen de werknemers een hoger brutoloon op hun salarisstrook zien. De verenigingen zien dit dan terug op de maandelijkse factuur.

Het recht op periodieke verhoging bestaat zolang de werknemer werkzaam is bij dezelfde materieel werkgever.

CAO verhoging per 1-9-2012

Ondanks dat het nog geen september is, vermelden wij nu alvast de in de CAO vastgestelde verhoging van 1% per 1-9-2012.

De lonen zullen in september daarmee aangepast worden.

Doorgeven wijzigingen

Hierbij (wellicht ten overvloede) het verzoek alle wijzigingen direct aan ons door te geven ten einde te zorgen dat iedereen het juiste salaris ontvangt en verenigingen de juiste factuur krijgen. Niets is vervelender dan salaris te moeten terugbetalen of niet te krijgen wanneer er wel gewerkt wordt. Mutaties voor de **10^e** van de maand kunnen door ons nog diezelfde maand worden meegenomen. Mutaties die later binnen komen, zullen pas met terugwerkende kracht of een maand later verwerkt worden.

Let u alstublieft op tijdige meldingen van uitdiensttredingen.