

In dit nummer informatie over:

- **CAO verhoging per 1-9-2016**
- **Aandachtspunten**
- **Praktijkzaken**
- **Portaal via app beschikbaar**

e-mail : post@stk-drenthe.nl
internet: www.stk-drenthe.nl
telefoon: 0593-540093

CAO verhoging per 1-9-2016

Per 1-9-2016 zijn de schaalsalarissen van de CAO Sportverenigingen met 1,5% verhoogd.

Deze wijziging is door ons doorgevoerd op de salarissen van september. U treft derhalve (indien van toepassing) een iets hoger salaris en een iets hogere nota aan.

Aandachtspunten

Graag willen wij u attenderen op een aantal praktische zaken:

Formulieren

Het formulier "gegevens nieuwe contracten" waarmee gegevens kunnen worden aangeleverd voor nieuwe contracten is onlangs aangepast (versie augustus 2016). U vindt dit formulier op onze website – onder de button – sportclub – formulieren.

Wij verzoeken u deze formulieren te gebruiken en eventuele oudere versies weg te gooien.

Ziek- en herstelmeldingen

Wij verwachten tijdige ziek- en herstel-meldingen van zowel de werknemers (trainers/sportleiders) als ook van de verenigingen die daarmee een beroep doen op ziekgeldrestitutie. Ons inlegvel is

onlangs ook aangepast: In principe wordt bij ziekte van een sportleider ziekgeld gerestitueerd aan de verenigingen. Voorwaarde is wel dat de ziek- en herstelmelding tijdig en correct bij het bureau van STK heeft plaatsgevonden (OOK DOOR DE VERENIGING /ORGANISATIE !!) en dat ook verder de noodzakelijke maatregelen ter bevordering van het herstel van de zieke correct worden uitgevoerd.

Afspraken/netto loon/contracten

Het maken van duidelijke afspraken leidt tot minder discussie. Alhoewel het in de voetbal- en soms ook gymwereld gebruikelijk is te spreken over netto bedragen raden wij dit met klem af en worden uitgangspunten door STK altijd vertaald naar een contract met daarin brutobedragen die afhankelijk van de persoonlijke situatie leiden tot een (vaak) lagere netto betaling (van het brutoloon gaat de loonheffing af). Omdat begrippen ook nog wel eens door elkaar gehaald worden, hierbij nogmaals de uitleg dat het brutoloon beslist niet hetzelfde is als de kosten voor de vereniging. Want bovenop het brutoloon komt nog de vakantietoeslag (8%), de sociale lasten werkgever (premies WW/ZVW/WGA/WIA), eventuele pensioenpremie en dan onze kosten (voor ziekterisico en opslag kosten STK). Een eventuele onkostenvergoeding komt hier dan ook nog bij.

Praktijkzaken

Omdat het beeld van de inhoud van het werk van STK nog wel eens is dat wij alleen de administratieve verwerking van contracten en loonadministratie doen, hierbij een aantal zaken uit de praktijk waar wij mee te maken hebben:

Bezwaar maken bij UWV tegen een negatieve beslissing voor een doelgroepverklaring.

STK heeft samen met haar juriste succesvol bezwaar gemaakt tegen afgewezen doelgroepverklaringen van UWV. Wanneer werknemers van 56 jaar en ouder uit een uitkeringssituatie aan het werk gaan, kan premiekorting op de sociale lasten verkregen worden. Voor 2 aangesloten sportorganisaties hebben wij bedragen van € 1900 tot € 3000,- teruggevorderd bij de belastingdienst.

CAO Sportverenigingen

Binnenkort starten de onderhandelingen weer voor de cao die op 31-12-2016 afloopt. Er zijn ontwikkelingen dat de 5 STK's een werkgeversorganisatie gaat oprichten waardoor de cao voor meer sportverenigingen toepasbaar kan en mag zijn. Wij houden u op de hoogte van deze ontwikkelingen alsmede van de inhoud van de cao.

Aansprakelijkheid en STK

We krijgen best vaak vragen over aansprakelijkheid. Moeilijke materie, maar hierbij een kleine toelichting.

Ben je als werkgever aansprakelijk wanneer de werknemer schade leidt?

Hoofregel is te vinden in artikel 7:658 BW. Dit artikel legt een ruime zorgplicht op aan de werkgever voor de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden. Ook zelfs buiten het normale werk is de werkgever verplicht zorg te dragen voor een 'behoorlijke verzekering'. Bij zogenaamd 'ingeleend personeel' (waar wij in de driehoeksrelatie mee te maken hebben) is het mogelijk dat de werknemer zowel de formele werkgever als de inlener (vereniging) aanspreekt. Conform ons contract kan STK de schade (bij een claim) wellicht verhalen op de vereniging. De juridische aansprakelijkheid van het formeel werkgeverschap heeft STK

afgedekt met een werkgeversaansprakelijkheidsverzekering. Vanwege het materiele werkgeverschap, maar ook vanwege andere aansprakelijkheids-situaties zal de vereniging zich ook als vereniging voor aansprakelijkheid moeten verzekeren.

Wie is er aansprakelijk bij schade van werknemers aan derden ?

De hoofdregel van aansprakelijkheid voor ondergeschikten is te vinden in artikel 6:170 BW. Hier staan een aantal bepalingen maar kort gezegd komt het er op neer dat degene die zeggenschap heeft (vaak de werkgever) degene is die ook aansprakelijk is, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid.

De vraag in de driehoeksverhouding die nu reist is, is de trainer een ondergeschikte van STK of van de vereniging ? Maar dan is er ook nog een contract tussen STK en vereniging waarin bepaald wordt dat de organisatie materieel werkgever is en alle risico's loopt die aan de arbeidsovereenkomst tussen STK en betrokken trainer zijn verbonden.

Conclusie over aansprakelijkheid:

Zowel de vereniging als STK kunnen aangesproken worden voor aansprakelijkheid en de wet verplicht ons behoorlijk te verzekeren.

Portaal via app beschikbaar

Sinds april worden loonstrookjes niet meer op papier verstrekt aan sportleiders, maar kunnen ze inloggen op het portaal van Cobra. Het voordeel is dat loonstrookjes en jaaropgaven altijd beschikbaar zijn voor onze werknemers. Gaan werknemers uit dienst dan hebben ze nog een maand de tijd om hun gegevens te downloaden, te printen of op te slaan en volgt in januari een jaaropgave op papier. Is en blijft de werknemer in dienst dan is de digitale omgeving nu ook **uitgebreid met een app** die te downloaden is in de appstore of playstore waardoor je de loonstrookjes en jaaropgaven ook op je mobiele telefoon, i-pad of tablet kunt zien. Bij gebruik van de app kun je inloggen met een pincode i.p.v. een wachtwoord.

Deze nieuwsbrief wordt op papier verstrekt aan verenigingen en de sportleiders ontvangen deze nieuwsbrief in het (salaris)portaal.