

In dit nummer informatie over:

- **CAO Sportverenigingen**
- **Tariefsverhoging**
- **Wet Verbetering Poortwachter**
- **Ziekteverzuim**
- **Aanleveren mutaties 2015**

e-mail: post@stk-drenthe.nl
internet: www.stk-drenthe.nl
telefoon: 0593-540093

CAO Sportverenigingen

In oktober is er door de onderhandelaarspartijen met de FNV gesproken over de CAO voor 2016.

Er is nog geen definitief akkoord maar het lijkt erop dat veel zaken in de lijn van 2015 worden gecontinueerd. Zo zal er weer een CAO verhoging zijn per 1-9-2016.

De periodieke verhogingen worden sinds 1-7-2014 niet meer automatisch toegekend, maar kunnen bij voorkeur na een functioneringsgesprek (middels speciaal hiervoor ontwikkeld formulier welke te vinden is op onze website onder de knop sportleider of sportclub, daarna kiezen voor formulieren en dan kiezen voor functioneringstool) uiteraard wel worden toegekend. De vereniging is hierin de bepalende factor.

Wij adviseren sowieso om jaarlijks functioneringsgesprekken te houden en hiervan een verslaglegging te doen.

Tariefsverhoging

Het tarief van de dienstverlening van STK bestaat uit 2 componenten. Enerzijds een bijdrage in de kosten van de administratieve dienstverlening en anderzijds een bijdrage

voor het ziekterisico wat wij in eigen beheer hebben (niet herverzekerd).

Het percentage voor kosten STK zullen we verhogen van 3,7% naar 4,0% in 2016. Deze kostenstijging heeft o.a. te maken met het feit dat ook wij met hogere kosten worden geconfronteerd te denken aan hogere kosten voor automatisering, meer en vaker juridische bijstand, hogere portokosten, gewijzigde bankkosten, minder renteopbrengsten, jaarlijkse huurverhoging en het feit dat STK de BTW grotendeels niet kan verrekenen. STK Drenthe blijft aan de portemonnee van de verenigingen denken en probeert de uitgaven altijd te beperken, maar we willen natuurlijk wel een goede kwaliteit van onze diensten blijven leveren.

Het ziekterisicopercentage wat wij bij verenigingen in rekening brengen wordt verhoogd van 2,5% naar 3,5% in 2016. Dit heeft te maken met het feit dat er een flink hoger ziekteverzuim te bespeuren is de laatste tijd, dat kosten van arbo ook gestegen zijn, maar ook dat de Wet Verbetering Poortwachter ons als werkgever verplicht om allerlei acties uit te voeren die veel geld kosten.

Omdat u waarschijnlijk geen idee heeft met welke kosten wij te maken hebben, vinden wij het juist u inzicht te geven in deze kosten en geven daarom het volgende overzichtje:

Kosten exclusief btw:

Bedrijfsarts per uur:	€ 140,-
Verzuimadviseur per uur:	€ 115,-
Deskundigenoordeel UWV:	€ 400,-
Arbeidsdeskundig onderzoek:	€ 950,-
Haalbaarheidsonderzoek 2 ^e spoor:	€ 795,-
Re-integratie traject 2 ^e spoor:	€ 3000,-

Uiteraard zal het zo zijn dat als blijkt dat de percentages die wij in rekening brengen bij verenigingen achteraf te hoog zijn geweest en STK een overschot heeft, dat dit achteraf aan de verenigingen gerestitueerd wordt omdat wij een stichting zijn en geen winstoogmerk hebben.

Wet Verbetering Poortwachter

De Wet Verbetering Poortwachter is vanaf 2002 van kracht met als doel de instroom van WAO-ers terug te dringen. De wet verplicht werkgevers actief te zijn en een strikt tijdsplan te volgen om arbeidsongeschikte werknemers zo te begeleiden dat ze snel terugkeren in het arbeidsproces. Ook wordt een actieve houding van de werknemer gevraagd.

De bewaking van het traject wordt door ons (als formeel werkgever) georganiseerd en daardoor hebben verenigingen vaak niet in de gaten welke inspanningen en acties er geleverd moeten worden.

Het is overigens wel van belang dat de vereniging ook betrokken blijft.

Wanneer de wet (met alle verslagleggingen/acties) niet juist uitgevoerd wordt, kan het UWV een loonsanctie opleggen, hetgeen betekent dat het loon langer dan 2 jaar doorbetaald moet worden. STK behoedt verenigingen voor deze kosten, maar het betekent wel dat door ons tijd en kosten worden gemaakt die in onze tarieven verdisconteerd zijn.

Ziekteverzuim

Helaas hebben wij moeten constateren dat het ziekteverzuim van onze werknemers voor het eerst sinds jaren behoorlijk gestegen is.

Het landelijke gemiddelde ligt in 2^e kwartaal 2015 op 3,7%, waarbij

personeel in het onderwijs het hoogst scoort met 4,9%. Voor sector sport en recreatie is het landelijk 3,2%.

Hoe hoog ons percentage in 2015 is, stellen we pas aan het eind van het jaar vast, maar duidelijk is wel dat onze percentages van 2013 (2,05%) en 2014 (1,92%) mooie getallen zijn, die nu niet gehaald gaan worden.

Verzuim is voor een deel niet beïnvloedbaar, maar toch is er ook een deel waar we wel invloed op hebben. Te denken valt aan een goede en veilige omgeving waarbij ongelukjes op de werkvloer voorkomen worden, maar ook is de werksfeer/werkrelatie bepalend voor verzuim. Iemand die zich niet gesteund voelt door zijn werkgever meldt zich eerder ziek met een verkoudheid dan iemand die een goede band heeft met zijn werkgever.

We roepen hierbij verenigingen en werknemers op om er alles aan te doen het ziekteverzuim - daar waar mogelijk - te voorkomen. Tevens is niet in alle gevallen ons verzuimprotocol bekend. Ook deze kunt u terugvinden op onze website (onder sportleider of sportclub onder het kopje formulieren). Ook vindt u hier een item over arbo en verzuim.

Aanleveren mutaties 2015

De deadline voor het aanleveren van mutaties over 2015 is:

8 december a.s.

Houd er rekening mee dat de post in december vaak langer onderweg is.

De incasso van december (voor verenigingen) zal op **21 december** plaatsvinden. Zorg a.u.b. voor voldoende saldo zodat geen storno's plaatsvinden !! De salarisbetaling (aan sportleiders en trainers) zal in principe op **23 december** zijn.

Het bureau van STK is gesloten van donderdag 24 december t/m 3 januari 2016.

Ziek- en hersteld meldingen in deze periode melden via ons email-adres: post@stk-drenthe.nl
