

Jaargang 19

Uitgave 1

april 2017

In dit nummer informatie over:

- **CAO akkoord 2017**
- **Werkgeversvereniging**
- **Inschaling / trede verhoging**

e-mail: post@stk-drenthe.nl  
internet: www.stk-drenthe.nl  
telefoon: 0593-540093

#### CAO akkoord 2017

Op 5 april 2017 is het onderhandelaarsakkoord getekend inzake de CAO Sportverenigingen van 1 januari t/m 31 december 2017.

Er zijn onder meer afspraken over:

- ⇒ een **salarisverhoging** (per 1-9-2017 van 1,8%)
- ⇒ een eigen **arbeidsmarktfonds** (de bijdrage blijft 0,2%)
- ⇒ **verruiming ketenbepaling** Wet Werk en Zekerheid (de in voorgaande edities van de CAO gemaakte afspraken over de verruiming van de ketenbepaling blijven derhalve gehandhaafd en ingaande deze cao wordt de onderbrekings-termijn teruggebracht van zes naar drie maanden)

Het onderhandelaarsakkoord treft u aan op onze website. De complete cao tekst is op dit moment nog niet voorhanden.

#### Werkgeversvereniging

Op 11 januari 2017 is in Haarlem de werkgeversvereniging Netwerk in de Sport (NIDS) opgericht. STK Drenthe is één van de vijf initiatiefnemers. Door deze nieuwe opzet kunnen ook verenigingen die geen klant zijn aanspraak maken op de cao wanneer

zij lid worden van NIDS. Dit is gunstig voor de continuïteit in de amateursport omdat sinds de inwerkingtreding van de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) in 2015 veel verenigingen werden gedwongen hun trainer aan de kant te zetten, omdat zij deze niet al na twee jaar in vaste dienst wilden nemen. In de cao is een verruimde ketenregeling opgenomen die het mogelijk maakt maximaal zes contracten voor bepaalde tijd binnen 48 maanden af te sluiten.

#### Wat betekent de oprichting van de werkgeversvereniging NIDS voor onze aangesloten organisaties?

Omdat "onze" verenigingen/organisaties de werkzaamheden aangaande het werkgeverschap door STK Drenthe of STK Drenthe Pensioen laten uitvoeren, worden zij automatisch lid van de werkgeversorganisatie NIDS. Aan een werkgeversvereniging zijn kosten verbonden voor uit te voeren werkzaamheden zoals onder andere: leden- en financiële administratie, cao-onderhandelingen en informatievoorziening o.a. via een website. Ook is het plan om een jaarlijkse bijeenkomst te organiseren om sportverenigingen te betrekken bij de ontwikkeling van de cao en hen te informeren over de actualiteiten in de sector. Voor klanten van STK Drenthe en STK Drenthe Pensioen geldt een gereduceerd tarief en bedraagt de contributie slechts € 75,- per kalenderjaar. Wij nemen bovendien in 2017 de kosten voor

onze rekening en berekenen pas vanaf 1 januari 2018 deze kosten door aan de verenigingen / organisaties.

### **Inschaling / tredeverhoging**

Regelmatig bereiken ons vragen over de schalen van de cao en de inschaling hierin.

Hierbij nog eens een beknopte uitleg:

Bepaal aan de hand van de verantwoordelijkheden en bevoegdheden de schalen:

#### **Accent ligt op training**

##### **Schaal 5 Assistent trainer:**

Geeft training onder  
Verantwoordelijkheid/  
Begeleiding van .....(een trainer/coach)

##### **Schaal 6 Trainer:**

- Geeft (zelfstandig training, plus
- Stelt trainingsschema's op
- Ontwikkelt technische trainingen
- Selecteren onder verantwoordelijkheid van

#### **Accent ligt op training/coaching**

##### **Schaal 7 Trainer/Coach:**

- Geeft zelfstandig trainingen, plus
- Selecteren en periodiseren
- Wedstrijdanalyse
- Wedstrijdvoorbereiding

##### **Schaal 8 Hoofdcoach:**

- De elementen uit niveau 7, plus
- In- en externe talentherkenning
- Specifieke wedstrijdvoorbereiding
- Analyseren tegenstander
- Leidinggeven aan trainers

#### **Accent ligt op training/coaching en Technische zaken**

##### **Schaal 9 Manager technische zaken:**

- Vaak vervult de manager technische zaken tevens de rol van trainer/coach (zie hiervoor niveau 8), plus
- Opstellen technische Beleidsplannen
- (Bij)scholing technisch kader
- Ontwikkelen blessurebeleid
- Coördineren technisch kader

Na de bepaling van de schalen, dient minimaal het minimum van de schaal betaald te worden en is elk loon mogelijk tussen het minimum en maximum. Voor jongeren onder de 21 jaar geldt een leeftijds-korting van 7,5% per jaar. Verder geldt er feitelijk per leeftijds/ervaringsjaar een stapje van 3%, maar vanaf 2014 worden die stapjes van 3% (de zogenaamde tredes of periodieke verhogingen) niet meer automatisch toegekend.

Even een voorbeeld: Sanne komt te werken bij gymnastiekvereniging A. Sanne is 18 jaar en gaat als gymnastiekleidster werken. Omdat ze zelfstandig les gaat geven, is schaal 6 dus van toepassing. Het minimum van schaal 6 bedraagt (tot 1-9-2017) € 10,68. Ze heeft 3 jaren leeftijds-korting en dus zal ze minimaal € 8,28 bruto per uur moeten verdienen. Wanneer ze 19 jaar wordt dient ze minimaal € 8,64 te verdienen. De vereniging kan ook beslissen om haar meer te geven.

Nog een voorbeeld: Jesse komt te werken bij volleybalvereniging B.

Jesse is 25 jaar en heeft als trainer al 2 jaar bij een andere vereniging gewerkt. Hij gaat zowel de trainingen verzorgen als ook bij de wedstrijden coachen. Hij dient daarom ingeschaald te worden in schaal 7. Hij dient minimaal € 11,33 bruto per uur te verdienen (minimum van de schaal), maar op grond van zijn ervaring zou het billijk zijn dit te waarderen met 2 leeftijds /ervarings-jaren (volgens de oude systematiek zijn dit 2 tredes van 3%) en komt dit op € 12,02 bruto. Na elk jaar zou hij een verhoging kunnen krijgen van 3%, maar de vereniging is hiertoe niet verplicht. Indien gewenst kan de vereniging ook een hoger salaris geven tot het maximum van de schaal (€ 18,53) of zelfs daarboven.

Het opleidingsniveau heeft geen rechtstreekse invloed op de bepaling van de hoogte van het salaris, maar het staat de vereniging vrij om dit (met een hoger loon) te waarderen.

Het instrument voor de beoordeling/functionering van een sportleider of trainer en de daarmee in verband staande periodieke verhoging is vanaf 2014 de "tool" waarbij aan de hand van een beoordeling (door de materieel werkgever = vereniging/organisatie) bepaald kan worden of de trainer in aanmerking komt voor een verhoging.

Het formulier wat hiervoor gebruikt kan worden vindt u op onze website (onder het item "formulieren"). Wij adviseren verder ook om jaarlijks functioneringsgesprekken te houden.