

In dit nummer informatie over:

- **Nieuwe website STK registreren en inloggen**
- **Wet Werk en Zekerheid**
- **CAO voor Sportverenigingen**
- **Functioneringsgesprekken**

e-mail: post@stk-drenthe.nl
internet: www.stk-drenthe.nl
telefoon: 0593-540093

**Nieuwe website STK
registreren en inloggen**

In maart is de vernieuwde website van STK Drenthe online gegaan.

www.stk-drenthe.nl

De oude website is na 15 jaar vervangen, heeft een frisse look en heeft meer mogelijkheden.

Naast de algemene informatie die is te vinden onder de knop "STK DRENTHE" is de informatie gesplitst middels een knop "SPORTLEIDER" en een knop "SPORTCLUB".

Verder is er ook de mogelijkheid om in te loggen als sportleider of sportclub. Wij hopen dat veel verenigingen en sportleiders kiezen zich hiervoor te registreren.

Wij hebben dan inzicht in de actuele gegevens. Ook kunnen wijzigingen van het adres en bestuurs-samenstellingen etc. makkelijk worden doorgegeven.

Verder kunnen vanaf heden ziek- en herstelmeldingen verwerkt worden binnen dat deel van onze website.

Om te kunnen inloggen dient u zich eerst eenmalig te **registreren**. (Knop rechtsboven).

U krijgt de keuze of u zich wilt inloggen als **sportleider** of als **club**.

SPORTLEIDER:

Als u zich registreert worden een aantal persoonsgegevens gevraagd die u wellicht al eerder bij ons heeft gemeld, maar heeft u ook zelf de mogelijkheid deze gegevens te wijzigen in de toekomst (denk aan de situatie voor de loonheffingskorting, adreswijziging, wijziging bankrekeningnummer).

SPORTCLUB:

Het is de bedoeling dat er per sportvereniging één registratie wordt gedaan. U kunt natuurlijk wel binnen uw vereniging aan meerdere bestuursleden de inloggegevens verstrekken zodat ook bijvoorbeeld iemand anders dan de penningmeester ziek- of herstelmeldingen kan doorgeven.

Mocht u nog vragen hebben over het registreren of inloggen kunt u ons ook bellen (0593-540093).

Wet Werk en Zekerheid

Per 1 juli 2015 zijn alle onderdelen van de wet Werk en Zekerheid van kracht. Qua regelgeving voor (tijdelijke) arbeidsovereenkomsten is er nogal wat gewijzigd:

Wij hebben u in 2014 hierover al eerder geïnformeerd, maar doordat de wet ook intussen al weer aangepast is met een bepaald overgangsrecht en er uitzonderingssituaties zijn, volgt hierna nog een kort overzicht. Voor verenigingen hebben wij daarnaast een apart schrijven met concrete voorbeelden en berekeningen gemaakt.

Aanzegtermijn: bij een tijdelijk contract moet - voor einde looptijd - door de werkgever zijn bericht wat er na einde looptijd mee gebeurt. Deze zogenaamde aanzegging hebben wij al verwerkt in het contract zelf. Met deze aanzegging eindigt een contract op de eerder afgesproken einddatum tenzij een vereniging/organisatie bij ons aangeeft dat het contract verlengd kan worden. In dat geval stellen wij na afloop weer een nieuwe arbeidsovereenkomst op.

AOW-ers: Bij een bedrijfseconomisch ontslag moet vóór het bepalen van het afspiegelingsbeginsel eerst de werknemers met AOW gerechtigde leeftijd ontslagen worden.

Proeftijd: het is niet meer mogelijk een proeftijd af te spreken in contracten van 6 maanden en korter. Wellicht is het goed om dan te kiezen voor een contract van 7 maanden of juist een heel kort contract af te spreken van één of enkele maanden.

Verkorting ketenbepaling: Per 1 juli 2015 wordt de duur van de ketenbepaling verkort van drie jaar naar twee jaar. Dat betekent dat na 2 jaarcontracten een verlenging van het contract er eentje voor onbepaalde tijd moet zijn. Echter wanneer in de CAO hierover afwijkende afspraken vermeld zijn, geldt hierop een afwijking. In onze CAO hadden wij al jaren een verruiming van 4 jaar (en maximaal 6 contracten) echter deze CAO had een looptijd tot 31-12-2014. Er is nu een toezegging dat in de nieuwe CAO de ketenbepaling ongewijzigd blijft. Echter deze uitzondering mag tot maximaal 30-6-2016 van kracht blijven, daarna kan niet meer afgeweken worden van de termijn in de Wet Werk en Zekerheid.

Overigens is het zo dat de tussenliggende tijd tussen contracten in de Wet Werk en Zekerheid gesteld is op 6 maanden in plaats van 3 maanden om ze niet mee te laten tellen als volgende schakel.

Als er daadwerkelijk 6 maanden niet wordt gewerkt en er dan weer een contract wordt afgesloten telt dit weer als eerste schakel mee.

Ontslagroute: bij ontslag wegens bedrijfseconomische reden of 2 jaar

arbeidsongeschiktheid is UWV de aangewezen partij en voor andere redenen (zoals functioneren) dient het ontslag via de kantonrechter aangevraagd te worden.

Ontslagvergoeding: de ontslagvergoeding wordt per 1-7-2015 een transitievergoeding. Deze vergoeding moet altijd betaald worden na afloop van een contract/meerdere contracten welke een periode kende van meer dan 2 jaar als het initiatief voor beëindiging uitgaat van de werkgever.

Een transitievergoeding wordt alleen berekend over hele periodes van 6 maanden van de arbeidsovereenkomst.

De hoofdregel is 1/6 maandsalaris per elk half dienstjaar in de eerste 10 jaar van de arbeidsovereenkomst. En 1/4 maandsalaris per half dienstjaar dat men langer dan 10 jaar in dienst is geweest.

CAO voor Sportverenigingen

We hebben onlangs de tekst ontvangen van het onderhandelaarsakkoord voor 2015. Afgesproken is dat de verruiming van de ketenbepaling gehandhaafd blijft tot 30-06-2016.

Verder kent de CAO een loonsverhoging van 1,35% per 1 september 2015.

Functioneringsgesprekken

In de CAO tot 31-12-2013 was elk jaar per 1 juli een periodieke verhoging van 3% in de salarisschalen van toepassing (tot het maximum van de schaal). In 2014 is deze automatische verhoging vervangen door een "tool" waarbij aan de hand van een beoordeling (door de materieel werkgever = vereniging /organisatie) bepaald kan worden of de trainer in aanmerking komt voor een verhoging. Het formulier wat hiervoor gebruikt kan worden vindt u op onze website. Wij adviseren verder om ook jaarlijks daadwerkelijk functioneringsgesprekken te houden.
