

PREMIES EN TARIEVEN VAN STK PENSIOEN

Genoemde percentages en bedragen gelden per **1 januari 2020**

Premiepercentages Sociale Wetgeving:

	<u>werkgever</u>	<u>werknemer</u>	
WAO/WIA	7,27 %	0,00 %	
ZW-flex	0,46	0,00	
WGA	0,74	0,00	
AWF (WW) laag	2,94	0,00	afhankelijk van contract
AWF (WW) hoog	7,94	0,00	afhankelijk van contract
ZVW	6,70	0,00	
A&Ofonds	0,20	0,00	

Premiepercentages pensioen (PFZW regeling):

	<u>werkgever</u>	<u>werknemer</u>	
Ouderdomspensioen	11,75%	11,75%	(23,5% * 50%)
Arbeidsongeschiktheidspensioen	0,25%	0,25%	

AOW franchise	€ 12.770
AP-franchise	€ 21.430

Loonheffing/premie volksverzekeringen:

Ingehouden wordt volgens bepaalde schijven:

		<u>Jonger dan AOW-leeftijd</u>	<u>AOW leeftijd en ouder</u>	
0	tot	€ 34.712	37,35 % lh/pvv	19,45 % lh/pvv
€ 34.713	t/m	€ 68.507	37,35 % lh	37,35 % lh
€ 68.508	of meer		49,5 % lh	49,5 % lh

(bij afrekening vakantiegeld etc geldt het bijzonder tarief = afwijkend)

Vakantietoeslag:

De vakantietoeslag bedraagt 8 % van het bruto salaris.

Tarieven dienstverlening STK:

Ziekterisico (<i>tot AOW leeftijd</i>)	3,5 % (over het brutoloon)
Kosten STK	4,0 % (over de totale loonkosten)

Daarnaast worden nog eenmalige administratiekosten in rekening gebracht voor het afsluiten van een contract en voor mutaties:

Contractkosten voor onbepaalde tijd en voor bepaalde tijd >= 6 maanden

Werknemer nieuw in ons bestand:	€ 90,--
Werknemer (bekend) in ons bestand:	€ 75,--

Contractkosten voor bepaalde tijd < 6 maanden

Werknemer nieuw in ons bestand:	€ 65,--
Werknemer (bekend) in ons bestand:	€ 50,--
<u>Contractwijzigingen</u>	€ 15,--
<u>Mutaties</u> (extra uren / declaraties/ etc)	€ 6,--
<u>TWK mutaties</u> (terugwerkende kracht)	€ 25,--

<u>Vaststellingsovereenkomst</u>	na overleg vast te stellen
----------------------------------	----------------------------

Zie achterzijde.

Lidmaatschap Netwerk in de Sport
per jaar (bijdrage voor o.a. CAO)

€ 75,- per vereniging/organisatie

Restitutieregeling ziektegeld STK:

In principe wordt bij ziekte van een sportleider ziektegeld gerestitueerd aan de verenigingen. Voorwaarde daarvoor is wel dat de ziek- en herstelmelding tijdig en correct bij het bureau van STK heeft plaatsgevonden (OOK DOOR DE VERENIGING/ORGANISATIE !!) en dat ook verder de noodzakelijke maatregelen ter bevordering van het herstel van de zieke correct worden uitgevoerd.

De hoogte van de restitutie wordt als volgt bepaald:

* **bij ziekte i.v.m. zwangerschap of zwangerschapsverlof:** 100%;

* **bij ziekte van andere aard:**

-de eerste 2 weken geen restitutie

-de volgende 2 maanden 70%

-in de volgende (9½) maanden 90%

-het 2^e jaar ziekte 100% (let op: de sportleider mag in het 2^e jaar nog maar 70% van zijn salaris krijgen, dus dan is de restitutie 100% van deze 70%)

Echter alleen de salariskosten (brutosalaris, en sociale lasten bedrijfsvereniging) worden gerestitueerd. De kosten voor ziekterisico en kosten STK, vakantietoeslag en onkostenvergoeding worden niet gerestitueerd. De terugbetaling volgt twee maanden achteraf dat wil zeggen het ziektegeld van januari wordt in maart op de factuur verrekend.

* **er wordt geen ziektegeld gerestitueerd voor sportleiders met AOW-gerechtigde leeftijd**

* **er wordt geen ziektegeld gerestitueerd in de zomer- en kerstvakantie behalve als vaststaat dat er in die periode ook vervangingskosten zijn**

BTW :

Vrijstelling (0% BTW) : de diensten van STK zijn vrijgesteld van BTW wanneer er sprake is van diensten aan verenigingen en/of stichtingen (excl. zwembadinrichtingen) voor de functie van trainer of trainer/coach. Voor administratieve functies, schoonmaak- en kantinepersoneel en verzorgers zijn wij niet vrijgesteld van BTW. Ook voor tennistrainers geldt een ander tarief (zie hieronder).

21% BTW : het ter beschikking stellen van personeel is in principe een belaste dienst, waardoor wij aan andere organisaties dan verenigingen en stichtingen, dus bijvoorbeeld de commerciële bedrijven, maar ook zwembadinrichtingen of gemeenten derhalve 21% BTW in rekening moeten brengen over de totale loonsom. Ook personeel bij een vereniging of stichting welke een andere functie heeft dan die van trainer of trainer/coach (bijvoorbeeld administratieve functie, schoonmaak- en kantinepersoneel en een verzorger) valt onder het BTW tarief van 21%.

9% BTW : het ter beschikking stellen van personeel met de functie trainer of trainer/coach ten behoeve van een tennisvereniging valt onder het BTW tarief van 9%. Dit percentage wordt geheven over de totale loonsom. Dit is ontstaan vanwege de rechtsongelijkheid van tennistrainers bij tennisscholen en moet door ons vanaf 1-4-2008 worden toegepast.