

In dit nummer informatie over:

- **Vakantiebereikbaarheid STK**
- **Opleiding /gekwalificeerd personeel**
- **Verklaring Omtrent het Gedrag**

e-mail : post@stk-drenthe.nl
internet: www.stk-drenthe.nl
telefoon: 0593-540093

Vakantiebereikbaarheid STK

In de vakantie is het bureau van STK Drenthe niet gesloten.

Echter op woensdag 23 en 30 juli treft u sowieso het antwoordapparaat en verder is het raadzaam vooral 's ochtends te bellen omdat er niet elke middag bezetting is.

U kunt ook altijd een email sturen. Hierop wordt z.s.m. gereageerd.

Opleiding / gekwalificeerd personeel

Regelmatig bereiken ons vragen van verenigingen over het aan kunnen stellen van niet (volledig) bevoegd personeel.

Vooropgesteld dat wij het juist vinden om personeel aan te stellen wat ook een sporttechnische opleiding gevolgd heeft en daarvoor een diploma heeft behaald, hebben wij ook onze WA-verzekering gevraagd in hoeverre deze eisen stelt aan opleiding en deskundigheid.

Dit in verband met de eventuele dekking bij aansprakelijkheid.

Onze WA-verzekering stelt geen eisen aan opleiding en deskundigheid mits het wettelijk goed is.

Als voorbeeld: voor het besturen van een brommer geldt een wettelijke minimale leeftijd van 16 jaar. Als hieraan niet wordt voldaan is het wettelijk dus niet goed.

Maar in de sportbranche kennen wij geen wettelijke bepalingen voor het lesgeven. Ook zijn er veel praktische situaties denkbaar waarin gehandeld wordt naar de mogelijkheden op dat moment.

Wat natuurlijk niet vergeten mag worden bij deze materie is dat de verzekering NIET DEKT wanneer er sprake is van OPZET en GROVE SCHULD.

Een onbevoegd persoon voor een turngroep zetten kan natuurlijk als grove schuld worden betiteld. Bij de recreatieve gymnastiek en andere takken van sport zal dit niet zo snel als zodanig beoordeeld worden.

Een aantal voorbeelden:

- 1) een 19 jarige jongen geeft voetbaltraining aan de D-pupillen. Deze 19 jarige hoeft geen sportopleiding te hebben genoten, maar kan wel voetbaltraining geven op basis van zijn eigen voetbalinzicht en ervaring
- 2) iemand van 20 jaar volgt de MBO-opleiding Sport en

Bewegen en zit in het laatste jaar van de opleiding. De vereniging mag die persoon dus aanstellen mits het niet voor turnen is. Wij adviseren echter wel te staan op diplomering. Het hebben van een bondslicentie is geen eis van onze WA-verzekering.

- 3) een 18 jarige heeft al jaren geturnd en wordt door de vereniging gevraagd om de turnlessen te verzorgen. Ze kan prima in dienst komen als assistent-trainster waarbij ze onder verantwoordelijkheid van de hoofdtrainster staat (die ook fysiek aanwezig moet zijn). Onze verzekering sluit haar niet uit op basis van het feit dat ze geen bevoegdheid heeft. Echter wanneer ze (bijvoorbeeld als invalster) wordt gevraagd om zelfstandig de turnles te verzorgen, kan de verzekering bij schade dit betitelen als GROVE SCHULD (van het bestuur van de vereniging om een onbevoegde voor de groep te zetten) en derhalve geen dekking geven. STK Drenthe heeft geen zicht op de werkzaamheden van haar personeel bij verenigingen en kan slechts toetsen of de functie in het contract tegenstrijdig is met behaalde opleiding en licenties. Dit blijft derhalve de verantwoordelijkheid van de vereniging. Omdat in sommige gevallen het bestuur hoofdelijk aansprakelijk kan zijn, is het raadzaam om geen onbevoegd personeel aan te stellen.

Voor vragen kunt u altijd contact opnemen met ons bureau.

Verklaring Omtrent het Gedrag

In onze vorige bestuursvergadering is besloten om over te gaan tot de verplichting om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag te overleggen.

Dit naar aanleiding van een eerdere discussie hoe ons beleid zou moeten

zijn inzake (strafrechtelijke) antecedenten van onze werknemers. STK Drenthe stelt zich op het standpunt dat ze zowel maatschappelijk als juridisch verplicht is leden van een vereniging en/of sportbeoefenaars zoveel mogelijk te beschermen.

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, in ons geval de indiensttreding voor het geven van sportlessen aan personen (waaronder minderjarigen). De VOG is ook wel bekend als bewijs van goed gedrag.

Voor sommige functies is de VOG verplicht (onderwijzer en taxi-chauffeur). Wanneer er geen wettelijke verplichting is kan een werkgever zelf bepalen of hij iemand voor uitoefening van zijn functie vraagt een VOG te overleggen. Een werkgever kan een werknemer of persoon verplichten een VOG te overleggen.

Met ingang van augustus zullen wij over gaan tot deze maatregel voor nieuw personeel. Blijft de verklaring (binnen 2 maanden) achterwege dan zal contractueel het dienstverband worden beëindigd. Uiteraard zal STK Drenthe de kosten van de verklaring (€ 30,05) voor haar rekening nemen.

Ook zullen wij aan werknemers die op dit moment al in dienst zijn vragen om ons ook nog deze verklaring te overleggen. Dit gebeurt op basis van vrijwilligheid. Hieraan wordt niet de consequentie verbonden dat het dienstverband niet mag voortduren, maar wij zullen het aan de vereniging of sportorganisatie melden als iemand hier niet aan mee wil werken.

Voor het aanvragen van de verklaring ontwikkelen wij een standaard-formulier welke wij vanaf augustus mee zullen sturen aan nieuwe sportleiders. Het personeel wat nu deze nieuwsbrief krijgt (en al in dienst is) ontvangt binnen enige tijd dit verzoek en het formulier om de aanvraag te doen. Daarop staat ook precies hoe deze verklaring is aan te vragen.
