

In dit nummer informatie over:

- **Onkostenvergoedingen**
- **Periodieke verhoging 1-7-2007**
- **Indeling in salarisschalen**
- **EDM (herhaling)**
- **Vakantiebereikbaarheid**

e-mail : post@stk-drenthe.nl
internet: www.stk-drenthe.nl
telefoon: 0593-540093

Onkostenvergoedingen

Onlangs is er een nieuwe versie van de brochure "Sportclubs, belastingen en sociale verzekeringen" van de belastingdienst uitgekomen.

Hierin worden de onkostenvergoedingen nog verder aan banden gelegd en is het niet langer mogelijk vaste onbelaste bedragen aan onkostenvergoedingen te verstrekken voor kleding, lunch en vakliteratuur. De verenigingen waar trainers een dergelijke constructie in hun contract hadden, hebben hiervoor van ons een brief gehad.

Om naheffing te voorkomen zullen wij per 1 juli a.s. deze onbelaste vergoeding uit de salarisbetaling halen. Verenigingen kunnen aan ons aangeven dat deze achteruitgang gecompenseerd mag worden door een bruto verhoging, waarna een contractwijziging zal worden opgemaakt. Het kan echter ook zijn dat de vereniging hiervoor niet kiest (vanwege de kosten). De verenigingen mogen ook zelf deze onkostenvergoeding gaan uitbetalen op declaratiebasis. De verenigingen zullen dan zelf bij een belastingcontrole aan moeten kunnen tonen dat de sportleiders deze kosten hebben gemaakt door overlegging van bonnen etc.

Periodieke verhoging 1 juli

Conform de CAO voor Sportverenigingen is er elk jaar per 1 juli een periodieke verhoging (3%) van toepassing. Indien wij constateren dat er een recht is op een periodieke verhoging zullen wij deze volgende maand doorvoeren en zult u een hoger bedrag zien op uw loonstrook (trainer) of nota (verenigingen). Meer info vindt u hierover in de CAO die ook op onze website staat.

Indeling in salarisschalen

Verenigingen en trainers hebben nogal eens vragen over de inpassing in de salarisschalen.

Daarom volgt hier een korte uitleg van de systematiek.

Er zijn 5 gebruikelijke functieniveaus:

- assistent-trainer (schaal 5)
- trainer (schaal 6)
- trainer/coach (schaal 7)
- hoofdcoach (schaal 8)
- manager tech. zaken (schaal 9)

U deelt uw trainer in op basis van zijn werkzaamheden in één van deze categorieën (zie ook quick-scan voor toelichtingen).

Vervolgens bent u vrij een salaris te bepalen wat tussen de minimum- en maximumbedragen van de schaal ligt, afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring. Hiervoor is geen vaste staffel, u kunt dit naar eigen inzicht en vraag en aanbod doen, maar jaarlijks volgt een periodieke verhoging van 3% (tot dat het maximum bereikt is). Dus na een jaar ervaring en leeftijdsverhoging volgt een stapje van 3% richting maximum. Wanneer iemand jonger is dan 21 jaar mag er een korting van 7,5% per jaar op de minimum-bedragen toegepast worden.

Voorbeeld:

Anja, 25 jaar, CIOS, 2 jaar werkervaring gaat werken bij GV A. GV A kijkt naar werkzaamheden. Omdat Anja ook wedstrijdbegeleiding doet valt ze in schaal 7. Ze moet minimaal € 10,10 verdienen en het maximum van de schaal is € 16,51. Omdat Anja nog heel wat jaren ervaring kan opbouwen en periodieken kan krijgen, valt ze ergens aan het begin van de schaal, maar ook weer niet op het minimum, want ze heeft immers al ervaring, is ook ouder dan 21 jaar en heeft een CIOS opleiding. Wat Anja gaat verdienen mag GV A zelf bepalen. Het is ook goed te kijken naar wat de andere trainers bij die vereniging verdienen zodat de verhoudingen goed blijven. Een uurloon rond de € 11,50 zou reëel zijn.

Voorbeeld:

Jan, 17 jaar, bezig met VLG gaat werken bij GV B om een andere trainer te assisteren. Hij is assistent-trainer en valt in schaal 5. Omdat hij nog maar 17 jaar is, geldt een leeftijdskorting van 4 jaar * 7,5 % = 30%. Het is reëel dat GV B zijn uurloon bepaalt op € 9,06 minus 30% = € 6,34 bruto per uur.

In een aantal takken van sport (o.a. tennis) is echter een veel hoger uurloon gebruikelijk dan de bedragen uit de salarisschalen van de CAO voor Sportverenigingen. U bent als vereniging vrij om ook bedragen af te spreken boven de maximum-bedragen, maar de trainer zal hierdoor bij ons niet meer (automatisch) meegaan in de periodieke verhoging.

Andersom zijn er ook sportleiders die al in dienst waren bij verenigingen (alvorens de CAO-inschaling van toepassing was) met een lager salaris dan het minimum. Voor deze mensen geldt een jaarlijkse verhoging van 6 % totdat het minimum bereikt is. Hierdoor kan het echter voorkomen dat mensen met jarenlange ervaring toch nog rond het minimum verdienen.

Op onze website www-stk-drenthe.nl onder het kopje ACTUEEL vindt u de volledige CAO-tekst, de quick-scan en de salarisschalen.

EDM (herhaling)

Nogmaals willen wij de verenigingen wijzen op het tijdig melden van een medewerker die wij in dienst moeten nemen voor u.

Tijdig betekent: voordat de nieuwe sportleider/trainer bij u begint !!!

Wij zijn verplicht één dag voor aanvang van de werkzaamheden de werknemer te melden bij de belastingdienst via de elektronische eerstedagsmelding (EDM). Het te laat melden leidt in elk geval tot een boete van € 113,-, maar kan ook leiden tot een naheffingsaanslag loonheffing van 6 maanden vermeend bestaan van het dienstverband.

Ook al zijn de exacte voorwaarden (uren en beloning) nog niet bekend, geef altijd de gegevens van de werknemer door wanneer hij/zij bij u gaat beginnen en wij hem/haar in dienst moeten nemen.

Vakantiebereikbaarheid

Wij zijn niet gesloten in de vakantieperiode, maar er zal niet op alle dagen iemand op kantoor aanwezig zijn.

Van **16 juli t/m 8 augustus** kunt u (vaker dan u van ons gewend bent) het antwoordapparaat aantreffen.

Wanneer u uw naam en telefoonnummer inspreekt bellen wij u z.s.m. terug. Ziek- en herstelmeldingen altijd inspreken of mailen naar:

post@stk-drenthe.nl
