

In dit nummer informatie over:

- **Collectieve verzekering (uitbreiding)**
- **Werken als ZZP-er**
- **Herinnering bonus**
- **Verhuizing STK Drenthe**

e-mail : post@stk-drenthe.nl  
 internet: www.stk-drenthe.nl  
 telefoon: 0593-540093

**Collectieve verzekering  
(uitbreiding bij Univé)**

Onlangs heeft STK haar collectieve contract met **Univé** uitgebreid met de volgende verzekeringen:

- Aansprakelijkheidsverzekering voor particulieren
- Doorlopende reisverzekering
- Rechtshulpverzekering

Dit betekent dat werknemers van STK 5% korting krijgen op de premie voor de reisverzekering en rechtshulpverzekering en voor de aansprakelijkheidsverzekering zit het voordeel in de dekking (tot 1,5 miljoen) en het achterwege laten van poliskosten.

Dit voordeel geldt zowel voor nieuwe polissen als bestaande polissen bij Univé. In alle gevallen dient men zelf contact op te nemen met Univé.

Voor de volledigheid vermelden wij ook de collectieve zorgverzekering en personenauto- en motorverzekering die wij bij Univé hebben waar werknemers van STK Drenthe gebruik van kunnen maken.

Tevens hebben wij een collectieve zorgverzekering bij Groene Land Achmea. Meer informatie is te verkrijgen bij genoemde verzekeraars.

**Collectieve nummers:**

**Univé: 6000 /internetcode jW51dH05**  
**(code werkt binnenkort voor de uitbreiding)**  
**Groene Land Achmea : 200000280**

**Werken als ZZP-er**

Een ontwikkeling welke gaande is binnen de sport, is dat er bij verenigingen steeds meer gewerkt wordt met zogenaamde ZZP-ers (deze term staat voor Zelfstandige Zonder Personeel).

In een aantal gevallen zal deze situatie volstaan, maar door onwetendheid zijn er ook een aantal valkuilen en zijn er ook beslist risico's te noemen (zowel voor ZZP-er als ook vereniging).

We zullen hieronder ingaan op een aantal punten:

**1) Is de arbeidsrelatie een dienstbetrekking of betreft het freelance-werk ?**

*Bij een freelancer (ZZP-er) is er geen gezagsverhouding (alleen afspraak over de opdracht, inhoudelijk bepaalt de freelancer alles zelf).*

*Heeft de trainer een VAR-verklaring aan de vereniging overlegd waaruit blijkt dat de werkzaamheden van de trainer gezien worden als resultaat uit overige werkzaamheden (VAR-row) of winst uit onderneming (VAR-wuo) anders loopt de vereniging het risico voor wat*

*betreft naheffing loonbelasting. Zeker wanneer er voorgaande jaren er wel sprake was van een dienstbetrekking. Zie punt 3.*

*De freelancer/ondernemer heeft geen verplichting te komen.*

## **2) Zijn de risico's van ZZZP voldoende bekend ?**

*Trainer is niet meer (automatisch) verzekerd bij ziekte en arbeidsongeschiktheid en heeft geen recht op WW na afloop van het contract.*

*Er zijn geen rechten uit een CAO of arbeidsovereenkomst meer van toepassing (zoals verlofrechten, situaties van doorbetaling loon en het recht op werk).*

*Is de freelancer verzekerd voor schade welke hij aan opdrachtgever of leden berokkent (STK heeft voor haar trainers een beroepsaansprakelijkheidsverzekering, zodat vereniging gevrijwaard is van kosten veroorzaakt door fouten van de trainer)*

## **3) Is volgens de wet de dienstbetrekking wel geëindigd als trainer na eerst in dienst te zijn geweest vervolgens als ZZZP-er gaat werken ?**

*Als de trainer u als enige opdrachtgever heeft, zegt de belastingdienst dat er sprake is van voortzetting van het dienstverband. Maar sterker nog. Na een loondienstperiode mag de trainer drie maanden en één dag niet meer werken voor u als ex-werkgever voordat hij er als ZZZP-er aan de slag gaat. Anders heeft er zowel arbeidsrechterlijk als fiscaal nooit ontslag plaatsgevonden en is er sprake van een voortgezet dienstverband.*

*Een voortgezet dienstverband betekent dat de fiscus bij u de loonheffing kan claimen (en ook wellicht een boete oplegt voor het niet doen van aangifte loonheffing), maar een voortgezet*

*dienstverband betekent tevens dat de trainer bij u doorbetaling van zijn contract kan claimen (ook bij ziekte). Omdat u (met een ZZZP-er) niet meer bij STK bent aangesloten loopt u zelf als vereniging deze risico's.*

Het is dus van groot belang dat u zorgvuldig beoordeeld welke situatie er is en wat wenselijk is.

Daarnaast kunnen wij het niet nalaten te vermelden dat STK Drenthe er voor de verenigingen is en geen winstoogmerk heeft. Waarom zult u dan willen kiezen voor de constructie met een ZZZP-er ? Het dienstverband (bij STK) kan ook gewoon blijven bestaan als een trainer (voor andere werkzaamheden) daarnaast werkt als ZZZP-er.

Heeft u nog vragen, neem dan contact op met ons bureau.

---

### **Herinnering bonus**

In oktober 2009 hebben wij verenigingen geattendeerd op het feit dat als ze een nieuwe (andere) vereniging bij ons aanmelden (die daadwerkelijk gebruik gaat maken van onze diensten) zij zelf een bonus van € 100,- kunnen ontvangen. Deze bonus blijft ook in 2010 van toepassing. Onlangs is besloten dat deze bonus ook voor een trainer geldt die al bij STK in dienst is en ervoor zorgt dat een andere vereniging (waar hij/zij werkt) zich ook bij ons aansluit.

---

### **Verhuizing STK Drenthe**

In augustus van dit jaar gaat ons bureau (binnen Beilen) verhuizen. Nadere berichtgeving volgt hierover. Ons postadres zal waarschijnlijk op termijn gaan wijzigen, maar voorlopig kunt u Postbus 69 , 9410 AB Beilen nog blijven gebruiken. Wij gaan er van uit dat ons telefoon- en faxnummer ongewijzigd blijft. Uiteraard blijven ook emailadres en website onveranderd. Wij houden u op de hoogte !

---