

In dit nummer *dit keer speciaal voor de verenigingen* informatie over:

- **Aanpassing tarieven STK**
- **RI & E**
(risico-inventarisatie & evaluatie)

e-mail : post@stk-drenthe.nl
internet: www.stk-drenthe.nl
telefoon: 0593-540093

Aanpassing tarieven STK

Het bestuur van STK Drenthe heeft besloten per 1 april 2008 haar tarieven te **verlagen**. Dit onder andere vanwege het lagere ziekteverzuim.

Per 1 april 2008 gelden de volgende tarieven:

- ♦ ziekterisico
2,5% (was 3%) over brutoloon
- ♦ kosten STK
4,3% (was 4,7%) over de totale loonkosten.

Over het jaar 2007 zal in de loop van 2008 ook nog eens een terugbetaling aan de verenigingen plaatsvinden.

RI & E

In 2000 hebben we uitgebreid aandacht besteed aan de RI&E, ofwel de risico-inventarisatie en evaluatie.

Er is sinds die tijd wel weer wat gewijzigd op het gebied van de arbowetgeving, daarom tijd om uw kennis op te frissen.

De arbowetgeving is vastgelegd in een aantal wetten of regelingen

Naam wet of regeling:

Burgerlijk wetboek,
Arbeidsomstandighedenwet,
Arbeidstijdenwet en
Arbeidstijdenbesluit

Voor wie:

Bestuur, sportleiders en vrijwilligers.

Doel:

Bevordering van goede arbeidsomstandigheden op de werkplek.

Inhoud:

Op grond van artikel 7:658 BW is de werkgever (lees: vereniging) aansprakelijk als hij toerekenbaar te kort schiet in de zorgverplichting. Omdat geen sprake hoeft te zijn van een arbeidsovereenkomst (lid 4) vallen ook stagiaires en vrijwilligers onder dit artikel.

De arbeidsomstandighedenwet regelt specifieke zaken met betrekking tot gunstige arbeidsomstandigheden. Vrijwilligers vallen in het algemeen niet meer onder de Arbeidsomstandighedenwet per 1 januari 2007.

De andere maatregelen in de Arbeidsomstandighedenwet, zoals de verplichte RI&E, de organisatie van de bedrijfshulpverlening (BHV) en de preventiemedewerker zijn voor vrijwilligersorganisaties niet meer verplicht. Echter in veel gevallen

heeft de sportvereniging zowel vrijwillig kader als betaald kader.

Betaalde medewerkers

Betaalde medewerkers vallen volledig onder de arbowetgeving. Wanneer de organisatie medewerkers in loondienst heeft, is de organisatie verplicht voor deze betaalde medewerkers een RI&E, preventiemedewerker en de BHV te organiseren. De verplichting geldt alleen voor medewerkers in loondienst. Vrijwilligers die een onkosten vergoeding krijgen vallen hierbuiten. Organisaties waar het aantal betaalde uren van medewerkers in loondienst onder de 40 uur per week blijft, zijn niet verplicht deze RI&E te laten toetsen door een arbodienst. Ze moeten de RI&E echter wel doen !

De arbeidsinspectie heeft in 2000 bepaald dat voor werknemers in dienst van STK maar werkzaam bij de verenigingen de RI&E door de verenigingen/organisaties uitgevoerd moet worden.

U riskeert een boete van de arbeidsinspectie wanneer u dit niet gedaan of niet geactualiseerd heeft. Veel erger is het echter wanneer u als bestuur aansprakelijk wordt gesteld voor het ontbreken van de RI&E.

Er is voor de RI&E een zogeheten arbocheck. Wanneer u deze controlelijst doorloopt weet u welke maatregelen (nog) nodig zijn om optimale arbeidsomstandigheden te creëren.

De NOC/NSF heeft een specifieke checklist ontwikkeld voor sportorganisaties. Zie ook:

www.werkenindesportvereniging.nl/werkgeverswijzers/arbowedijzer/start.html

Daarnaast zijn er ook nog andere websites met goede checklists:

<http://rie.arbo.nl/client/start>

www.arboportaal.nl/zorgenwelzijn/vrijwilligers/personeel/rie/rie

Daarnaast vindt u op www.arbo.nl ook veel aanvullende informatie.

Tenslotte kunt u ook altijd het bureau bellen voor nadere informatie of voor een papieren (gekopieerde) versie van een checklist.

Vrijwilligers

De vrijwilligers binnen uw organisatie hebben net als werknemers in loondienst recht op veilige en gezonde werkomstandigheden. Hoewel de Arbowet sinds 1 januari 2007 niet meer volledig van toepassing is op vrijwilligers, moet u nog steeds een aantal maatregelen nemen wanneer er bepaalde risico's zijn voor de gezondheid van hen.

In de meeste situaties is een ri&e, specifiek gericht op de vrijwilliger, niet nodig maar er zijn wel een aantal arbovoorschriften van toepassing. Dat is onder meer het geval als uw vrijwilligers op hoogte werken, bijvoorbeeld op een ladder, steiger of dak. U dient bijvoorbeeld leuning of vangnetten aan te brengen of veiligheidsgordels en vanglijnen ter beschikking te stellen. Ook bij grote fysieke belasting (zwaar tillen, in een ongunstige houding staan, telkens dezelfde bewegingen maken) moeten uw vrijwilligers over hulpmiddelen beschikken zoals bijvoorbeeld een steekwagentje. Bij het risico op gehoorbeschadigingen (de vrijwilligers kunnen elkaar op een afstand van een meter niet verstaan) dient u de geluidsbron te begrenzen en eventueel oordoppen of oorkappen uit te delen.

Arbovoorschriften zijn ook van toepassing op vrijwilligers die in een zeer koude of hete omgeving werken. Voor zwangere en jeugdige (jonger dan 18) vrijwilligers bestaat een aantal aanvullende voorschriften.

Bij het creëren van een veilige werkomgeving speelt voorlichting een grote rol. Zorg ervoor dat de vrijwilligers goed op de hoogte zijn van eventuele risico's en dat zij weten hoe ze om moeten gaan met de hulp- en beschermingsmiddelen die u ter beschikking stelt.