

In dit nummer informatie over:

- **CAO voor Sportverenigingen**
- **Netto loon afspraken**
- **Sportvacnoord**

e-mail : post@stk-drenthe.nl
internet: www.stk-drenthe.nl
telefoon: 0593-540093

**CAO afspraken voor
Sportverenigingen**

In de onderhandelingen met de FNV Sport is ingaande 1 januari 2006 met een looptijd tot en met 31 mei 2007 overeenstemming bereikt over de onderstaande punten.

Salarissen:

Schaalsalarissen worden met ingang van 1 april 2007 **verhoogd met 2,5%** i.p.v. een verhoging per 1 september 2006.

Ook zullen de salarisschalen per 1 april 2007 worden aangepast.

Arbeidsongeschiktheid:

1^e Loondoorbetaling van de eerste verzuimdag t/m week 52 wordt vastgesteld op 100% van het bruto maandsalaris.

2^e Loondoorbetaling van week 53 t/m week 104 wordt vastgesteld op 70% van het bruto maandsalaris.

Kinderopvang:

Hiervoor is met ingang van 1 januari 2007 een wettelijke regeling van kracht.

De werkgevers leveren hun bijdrage in de kinderopvang door een opslag in de premies sociale verzekeringen.

Tegemoetkoming Ziektekosten:

Hierover worden, bij de volgende onderhandelingen, voor de verlenging van de CAO Sport per 1 juni 2007 afspraken gemaakt.

Pensioenregeling:

Partijen zijn overeengekomen artikel 25 en de nadere uitwerking daarvan op te schorten tot op het moment dat vaststaat of een op te stellen pensioenvoorziening facultatief deel kan uitmaken van een *cafetariastelsel van voorzieningen*.

De inrichting hiervan zal gebaseerd worden op basis van een onderzoek naar de werking van onderhavige CAO op lokaal niveau.

Er is wel akkoord over een toedeling van 2% uit de totale loonruimte vanaf het moment dat het stelsel definitief is ingericht.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst:

Afgesproken is dat deze wordt verlengd per 1 januari 2006 tot en met 31 mei 2007.

Netto loon afspraken

Mogelijke gevolgen van netto loonafspraken.

Nog steeds zijn er trainers en verenigingen die een netto loonafpraak met elkaar maken. Vanwege het vele rekenwerk en de regelmatig veranderende heffingen en premies is een nettoloonafpraak niet gebruikelijk.

Wij raden het dan ook ten zeerste af. Wat iemand netto verdient is afhankelijk van zijn persoonlijke omstandigheden.

Als hij 1 werkgever heeft kan een nettoloon vrij nauwkeurig worden bepaald. Het wordt echter anders als hij meerdere werkgevers heeft.

U heeft als werkgever geen zicht op het salaris wat hij bij die andere werkgever verdient. Je kan dan ook nooit achteraf zeggen wat men bij de ene en wat bij de andere werkgever netto verdient zonder rekening te houden met de twee werkgevers.

Als wij voor een vereniging een nettoloonafpraak moeten gaan omrekenen naar een brutoloon (brutoloon is basis voor de inhoudingen) dan vragen wij eerst bij de betreffende werknemer op waar hij zijn loonheffingskorting wil toepassen. Gebruikelijk is om dit bij de werkgever te doen waar men het meeste verdient.

Vaak is het dan zo dat bij STK de loonheffingskorting op Nee komt te staan.

De loonheffing voortvloeiend uit de netto berekening komt dan ook direct ten laste van de vereniging.

De loonheffing is echter een voorheffing op de inkomstenbelasting. Mocht het nu zo zijn dat de werknemer met meerdere dienstverbanden bruto meer verdient dan € 30.632,- per jaar dan kan het zo zijn dat de werknemer nog een naheffing krijgt.

Afzonderlijke werkgevers kunnen geen rekening houden met datgene wat elders wordt verdiend. Daar is de loonheffing niet voor. Ook houdt loonheffing (behalve de toepassing van de loonheffingskorting) geen rekening

met andere persoonlijke omstandigheden en posten waardoor er uiteindelijk een bepaald bedrag aan inkomstenbelasting moet worden betaald.

Waardoor dus uiteindelijk de netto afspraak die met de vereniging is gemaakt niet gehaald wordt.

Het kan ook andersom werken. Als een sportleider een netto loonafpraak maakt bij een vereniging en er bewust voor kiest om de loonheffingskorting niet te gebruiken ook al heeft hij geen andere werkgever dan kan het zo zijn dat de sportleider na afloop van het jaar een T-biljet invult en ook nog zijn loonheffing weer terugkrijgt via de belastingdienst. Waardoor zijn netto salaris hoger uitvalt dan dat volgens afspraak met de vereniging de bedoeling was.

Met andere woorden pas op met het maken van netto loonafspraken.

Om veel vragen achteraf te voorkomen kunnen de sportleiders het best worden ingeschaald in onze CAO schalen.

Het merendeel van onze aangesloten verenigingen werkt gelukkig al met onze CAO schalen.

De CAO schalen zijn te vinden op onze website www.stk-drenthe.nl onder actueel.

Sportvacnoord

Sportvacnoord is de sport vacaturebank voor Groningen, Friesland en Drenthe.

Clubs kunnen hier vacatures plaatsen en trainers kunnen zich beschikbaar stellen. Deze website kan verenigingen helpen om vacatures in te vullen en trainers bij het vinden van een club.

Het gebruik van Sportvacnoord is gratis.

www.sportvacnoord.nl